

2025 과천문화재단 기간제근로자 채용 공고

(재)과천문화재단에서 기간제근로자를 아래와 같이 채용하고자 하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2025년 3월 17일

재단법인 과천문화재단 대표이사

1. 채용분야

직종	직무분야	인원	근무내용
기간제근로자	축제 운영 및 홍보	5명	- 축제 프로그램 운영 - 축제 마케팅 및 홍보 - 행정업무 보조 (문서 작업 및 데이터 관리)

2. 근무형태 및 계약기간

구 분	내 용
근무형태	○ 근무시간 : 월 ~ 금(09:00~18:00) / 1일 8시간 근무 (사업 진행 상황에 따라 시간 외, 휴일 근무) ○ 근무지 : 경기도 과천시 통영로5 과천시민회관 2층
계약기간	○ 계약기간 : 2025. 5. 19(월) ~ 10. 2.(목)

3. 채용일정

구 분	추진일자	비 고
모집공고	2025. 3. 17(월)	
응시원서 접수	2025. 4. 7(월)~4. 18(금)	이메일 접수 (방문접수불가)
1차 서류전형 합격자 발표	2025. 4. 25(금)	과천문화재단 홈페이지 게시
2차 면접전형	2025. 4. 29(화)	
최종합격자 발표	2025. 5. 9(금)	과천문화재단 홈페이지 게시
합격자 등록 및 임용	2025. 5. 19(월)	증빙서류 원본 제출 및 계약서 작성

※ 상기 일정은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 2차 면접전형일이 **4.29(화)로 확정**되었으니 일정에 참고하시기 바랍니다.

4. 응시자격

구 분	자격기준
기간제근로자 (축제 운영 및 홍보)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신입 또는 경력자 ○ 업무용 프로그램(한글, 엑셀, 파워포인트 등) 활용 가능자 ○ (우대요건) 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관, 출자·출연기관 등 유사 업무 경력자

※ 우대요건은 해당기관의 경력증명서와 건강보험 자격득실확인서로 증명될 수 있는 경우에 한함

○ 공통요건(공고게시일 전일 기준)

- 응시연령 : 만 18세 이상 ~ 만 60세
- 성별, 학력, 거주지 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 등 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
- 지방출자·출연기관 인사조직 지침 및 지방공기업 블라인드채용 가이드라인 등 관계법령을 위반하지 아니한 자
- 아래의 결격사유에 해당되지 않는 자

【결 격 사 유】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

5. 평가항목

구분	평가항목	배점	선발인원
서류 심사	① 자격요건의 적정성	10	채용인원의 5배수 이내
	② 서류 제출항목의 성실성	30	
	③ 경력 및 전문성 평가	30	
	④ 담당직무의 수행능력	30	
면접 심사	① 직원으로서의 해당 직무이해도	20	채용인원 선발
	② 전문지식과 그 적용능력	20	
	③ 의사표현의 정확성과 논리성	20	
	④ 예의·품행 및 성실성	20	
	⑤ 응용력·창의력·의지력 및 발전가능성	20	
<div>* 응시자가 채용인원의 5배수가 되지 않는 경우 응시자에 한해 선발 추진</div> <div>* 심의위원 점수를 합산하여 최고점 순으로 선발</div> <div>* 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종합격자의 임용포기, 임용 결격 사유 등 결원 보충이 필요한 경우 별도 모집과정 없이 후순위 합격자 임용 예정</div> <div>* 면접심사 후 공정 채용 확인서 수령 예정</div>			

6. 전형방법

○ 서류전형

- 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사평정표에 의거 심사
- 채용 예정 인원의 5배수 이내 합격자 결정
 - * 응시인원이 채용인원의 5배수 이하일 경우 응시자격의 적격여부를 판단하여 합격자 결정(부적격 시 불합격 처리)
 - * 응시인원이 채용인원의 5배수 초과일 경우 응시자의 평가항목 점수를 합산하여 80점 이상자 중 고득점자 순서로 합격자 결정(80점 미만 시 불합격 처리)

○ 면접전형

- 직무능력, 조직 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가 후 최종 합격자 선정
 - * 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 재공고할 수 있음

7. 제출서류

구 분	제 출 서 류
지원서접수 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 및 자기소개서 1부 ○ 경력 기술서 1부 <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력 등의 기간은 상세히 기록, 증빙자료 첨부 가능한 이력만 인정 ○ 개인정보 이용 동의서 1부
최종합격 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 경력증명서, 건강보험 자격득실 확인서 원본 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 근무부서, 직책, 담당업무를 반드시 구체적으로 기재 - 발행처의 관인 또는 직인과 발급 담당자의 서명이 있어야 함 ○ 최종학교 졸업증명서 1부 ○ 주민등록표 초본(병역사항 포함)

※ 제출서류 중 불분명한 서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 서류 제출을 요구할 수 있음

○ 지원서 제출 방법

- 기한 내 이메일 접수 (culture@gcart.or.kr)
- 접수 시 메일 제목에 응시분야 기재 ex)기간제근로자-홍길동

8. 보수체계

구분	내용
보수수준	<ul style="list-style-type: none"> - 월 2,478,740원(세전) / 2025 과천시 생활임금 기준 ※ 2025년 과천시 생활임금 기준 : 시급 11,860원 ※ 시간 외 근무수당, 휴일 근무수당, 연차수당 별도 지급 ※ 4대 보험(건강, 고용, 산재, 국민연금) 가입

9. 기타사항

- 본 채용은 편견 없는 직무역량 중심 채용문화 정착을 위한 「블라인드 채용」으로서 채용 절차 모든 과정에서 자격 기준을 제외한 **학교, 나이, 출신지, 신체조건, 가족관계 등을 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안 되며**, 응시자가 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 경우 불합격 처리될 수 있음, 또한 이메일 기재 시에도 학교명이나 특정 단체명이 드러나는 주소를 기재하면 결격 처리될 수 있음
- 응시원서 : 전공 분야 및 학위 취득 일자 기재(학교명 및 학과 기재 금지)
- 자기소개서 : 학교명, 출생지, 부모 직업 등 개인 신상 기재 금지
- 개인정보 수집·이용 동의서 : 제출 자료 진위 검증이 필요할 경우 활용

- 블라인드 면접 실시
 - 면접위원에게 응시자 인적사항 제공 금지(면접 시 인적사항 질문 금지)
 - 면접 시 응시자가 개인 신상 언급할 경우 제지 및 주의 조치
- 증빙서류는 최종임용 대상자에 한해서 제출
- 자격증, 면허증, 학력 및 경력 사항은 원서접수 최종일 기준으로 함
- 증빙서류 미제출 시 부적격자로 탈락 처리
- 최종합격자의 포기, 합격 취소, 결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 추가합격자로 정할 수 있음
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있음
- 「채용절차 공정화에 관한 법률」제11조에 의거하여 면접전형 합격자 발표일로부터 14일 이내에 지원자 본인이 채용서류 반환청구를 하는 경우에 한하여 반환이 가능. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출한 경우나 구직자가 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖의 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄
- 본 채용계획은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 과천문화재단 홈페이지(www.gcart.or.kr)에 공고 예정
- 기타 자세한 사항은 과천문화재단 문화사업팀(02-2009-9735)으로 문의