

(재)과천문화재단 기간제 근로자 채용 공고

(재)과천문화재단의 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.
전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2024년 11월 18일
(재)과천문화재단 대표이사

【채용분야 및 인원】

○ 채용인원 : 공연전시팀 2명, 예술단운영팀 2명

구분	직종	직무분야 (직책)	인원	근무내용
예술단 운영팀	기간제 근로자 A	예술단 운영 (매니저)	2	- 예술단(교향악단·합창단) 공연기획 및 운영 지원 - 예술단(교향악단·합창단) 행정업무 지원 - 예술단 찾아가는 음악회 공연기획 및 운영 지원 - 예술단 학교 멘토프로그램 및 특별기획공연 운영 지원 - 기타 예술단운영팀 업무 지원
공연 전시팀	기간제 근로자 B	공연장 운영 (하우스 부매니저)	1	- 공연장 공연·행사 진행, 안내원 운영 - 공연장 대관 및 운영, 이용 문의 응대 - 기타 공연전시팀 업무 지원 * 공연장 : 대극장, 소극장, 야외공연
	기간제 근로자 C	문화제실 운영 (매니저)	1	- 예술강좌실, 연습실, 전시실 대관 및 운영 - 예술강좌실, 연습실, 전시실 이용 문의 응대 - 전시 기획 및 운영 지원 - 기타 공연전시팀 업무 지원

- 근무형태 : 주 40시간 근무(일 8시간),
- * 기간제근로자A : 월~금 기본근무. 공연 일정에 따른 탄력근무 및 시간외근무 시행
 - * 기간제근로자B(공연장운영) : 화~토 기본근무. 공간 일정에 따른 탄력근무 및 시간외근무 시행
 - * 기간제근로자C(문화제실운영) : 월~금 기본근무. 공간 일정에 따른 탄력근무 및 시간외근무 시행

【근무지】

과천문화재단 (경기도 과천시 통영로 5 과천시민회관)

【계약기간】

- * 기간제근로자A : 2025. 01. 02. ~ 2025. 12. 31.
- * 기간제근로자B (공연장운영) : 2025. 01. 02. ~ 2025. 11. 31.
- * 기간제근로자C (문화제실운영) : 2025. 01. 02. ~ 2025. 11. 31.

【전형방법】

- 서류전형
 - 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사
평정표에 의거 심사
 - 채용 예정 인원의 5배수 이내 합격자 결정
 - * 응시인원이 채용인원의 5배수 이하일 경우 응시자격의 적격여부를 판단하여 합격자
결정(부적격 시 불합격 처리)
 - * 응시인원이 채용인원의 5배수 초과일 경우 응시자의 평가항목 점수를 합산하여 80
점 이상자 중 고득점자 순서로 합격자 결정(80점 미만 시 불합격 처리)
- 면접심사
 - 직무능력, 조직 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가 후 최종합격자 선정
 - * 응시자 중 전형단계별 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 재공고할 수 있음

【자격요건】

- 기 준 : 공고게시일 전일 기준
- 응시연령 : 만 19세 이상 ~ 만 60세
 - 정년을 초과한 자 및 정년 1년 미만 남은 자 제외
- 성별,학력,거주지 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자
- 아래의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지
나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사
람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이
상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는
치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유
예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 세부요건

직종		자격기준
예술단운영팀 기간제근로자A	예술단 운영 (매니저)	<ul style="list-style-type: none"> - 신입 또는 경력자 - 공공기관, 지방공기업, 출자·출연기관 등 문화예술 분야 유사 업무 경력자 우대 ※ 해당기관의 경력증명서와 건강보험 자격득실확인서로 증명될 수 있는 경우에 한함
공연전시팀 기간제근로자B	공연장 운영 (하우스 부매니저)	
공연전시팀 기간제근로자C	문화제실 운영 (매니저)	

【급여 및 기타사항】

직종(직무분야)			급 여
예술단운영팀	기간제 근로자	예술단 운영 (매니저)	월 2,478,740원 (시급 11,860원 x 209시간) * 2025년 과천시 생활임금 기준 : 시급 11,860원 * 시간외근무수당, 연차수당 별도
공연전시팀		공연장 운영 (하우스 부매니저)	
		문화제실 운영 (매니저)	

【진행일정】

구 분	일 정	비 고
공고	2024. 11. 18.(월)	이메일 접수(방문 및 우편접수 불가) 예술단운영팀 dltjgh9602@gcart.or.kr 공연전시팀 ddulle16@gcart.or.kr
서류접수	2024. 11. 22.(금) ~ 2024. 11. 29.(금) 17:00까지	
1차 서류전형	2024. 12. 02.(월)	-
1차 서류전형 발표	2024. 12. 03.(화) 예정	홈페이지 공지
2차 면접전형	2024. 12. 09.(월)	시간, 장소 추후 개별공지
최종합격자 발표	2024. 12. 10.(화) 예정	홈페이지 및 개별공지
합격자 등록	2025. 01. 02(목) 예정	계약서 작성 및 증빙서류 제출
근무시작일	2025. 01. 02(목) 예정	

※ 상기 일정 및 장소는 재단 상황에 따라 변동될 수 있음.

【심사일정 및 평가항목】

구분	평가항목	배점	선발인원	심사일	합격자 발표일
서류 심사	① 자격요건의 적정성	10	채용인원의 5배수 이내	12. 02.(월)	12. 03.(화)
	② 서류 제출항목의 성실성	30			
	③ 경력 및 전문성 평가	30			
	④ 담당직무의 수행능력	30			
면접 심사	① 직원으로서의 해당 직무이해도	20	채용인원 선발	12. 09.(월)	12. 10.(화)
	② 전문지식과 그 적응능력	20			
	③ 의사표현의 정확성과 논리성	20			
	④ 예의·품행 및 성실성	20			
	⑤ 응용력·창의력·의지력 및 발전가능성	20			
<div>* 상기일정은 상황에 따라 변동될 수 있음</div> <div>* 응시자가 채용인원의 5배수가 되지 않는 경우 응시자에 한해 선발 추진</div> <div>* 심의위원 점수를 합산하여 최고점 순으로 선발</div> <div>* 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종합격자의 임용포기, 임용 결격 사유 등 결원 보충이 필요한 경우 별도 모집과정 없이 후순위 합격자 임용 예정</div> <div>* 심사위원 제척, 기피, 회피 제도 운영 및 사전 안내 예정</div> <div>* 면접심사 후 공정 채용 확인서 수령 예정</div>					

【제출서류】

구 분	제출서류
지원서접수 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 및 자기소개서 1부 ○ 경력 기술서 1부 - 경력 등의 기간은 상세히 기록 ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부
최종합격 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련 분야 경력증명서 원본 1부 - 근무부서, 직책, 담당업무를 반드시 구체적으로 기재 - 발행처의 관인 또는 직인과 발급 담당자의 서명이 있어야 함 ○ 자격·면허증명서 사본(해당자에 한함) ○ 최종학교 졸업증명서 1부

※ 제출서류 중 불분명한 서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 서류 제출을 요구할 수 있음

【유의사항】

- 편견 없는 직무역량 중심 채용문화 정착을 위한 「블라인드채용」 시행
 - 응시원서 : 전공 분야 및 학위 취득 일자 기재(학교명 및 학과 기재 금지)
 - 자기소개서 : 학교명, 출생지, 부모 직업 등 개인 신상 기재 금지
 - 개인정보 수집·이용 동의서 : 제출 자료 진위 검증이 필요할 경우 활용
 - 블라인드 면접 실시
 - 면접위원에게 응시자 인적사항 제공 금지(면접 시 인적사항 질문 금지)
 - 면접 시 응시자가 개인 신상 언급할 경우 제지 및 주의 조치
- 증빙서류는 최종합격 대상자에 한해서 제출
- 자격증, 면허증, 학력 및 경력 사항은 원서접수 최종일 기준으로 함
- 증빙서류 미제출 시 부적격자로 탈락 처리
- 최종합격자의 포기, 합격 취소, 결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 추가합격자로 정할 수 있음
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있음
- 「채용절차 공정화에 관한 법률」제11조에 의거하여 면접전형 합격자 발표일로부터 14일 이내에 지원자 본인이 채용서류 반환청구를 하는 경우에 한하여 반환이 가능. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출한 경우나 구직자가 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖의 당사에겐 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄
- 본 채용계획은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 과천문화재단 홈페이지(www.gcart.or.kr)에 공고 예정

【문의처】

- 과천문화재단 예술단운영팀 ☎ 02-2009-9762 (9:00~18:00)
- 과천문화재단 공연전시팀 ☎ 02-2009-9744 (9:00~18:00)