

# 과천문화재단 기간제 근로자 채용 공고

(재)과천문화재단의 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.  
전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 12월 8일  
(재)과천문화재단 대표이사

## 【채용분야 및 인원】

○ 채용인원 : 총 3명

| 직종         | 직무분야                      | 인원 | 근무내용  |
|------------|---------------------------|----|---|
| 기간제<br>근로자 | 공연장 운영 A<br>(하우스 매니저)     | 1  | - 주 40시간 근무(일 8시간)<br>- 공연장 공연·행사 진행 및 안내원 운영<br>- 공연장 대관 관리 및 운영<br>* 공연장 : 대극장, 소극장, 야외공연장<br>- 공연장 이용 문의 응대<br>- 공연 기획 및 기타 공연전시팀 업무 지원                              |
|            | 문화제실 운영 B<br>(공간 운영 매니저)  | 1  | - 주 40시간 근무(일 8시간)<br>- 문화제실 대관 관리 및 운영<br>* 문화제실 : 예술강좌실, 연습실, 전시실 등<br>- 문화제실 이용 문의 응대<br>- 전시 기획 및 기타 공연전시팀 업무 지원  |
|            | 공연장/문화제실 운영<br>C (주말 근무자) | 1  | - 주말 근무(토,일 9~21시 중 8시간 이내)<br>* 대관 일정에 따라 9~18시, 12~21시 등 근무 배치<br>- 시민회관 로비 안내데스크 근무<br>- 공연장/문화제실 공간 운영 업무 지원<br>* 공연장 : 대극장, 소극장, 야외공연장<br>* 문화제실 : 예술강좌실, 연습실, 전시실 |

○ 근무형태 : A/B 주 40시간 근로자, C 단시간 근로자

\* A, B : A 화~토, B 월-금 기본근무. 공간 일정에 따른 주말 탄력근무 및 시간외근무

\* C : 매주 토 기본근무. 일요일 대관 등 공간 일정에 따른 주 15시간 이내 근무

## 【근무지】

과천문화재단 (경기도 과천시 통영로 5 과천시민회관)

## 【계약기간】

- A/B 직무 : 2023. 1. 2. ~ 2023. 8. 31.

- C 직무 : 2023. 1. 2. ~ 2023. 12. 31.

## 【전형방법】

### ○ 서류전형

- 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사  
평정표에 의거 심사
- 채용 예정 인원의 5배수 이내 합격자 결정
- \* 채용 인원의 5배수를 충족하지 못할 경우 응시자 중에서만 선발할 수 있음

### ○ 면접심사

- 직무능력, 조직 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가 후 최종합격자 선정
- \* 응시자 중 전형단계별 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 재공고할 수 있음

## 【자격요건】

### ○ 기 준 : 공고게시일 전일 기준

### ○ 응시연령 : 만 19세 이상 ~ 만 60세

- 정년을 초과한 자 및 정년 1년 미만 남은 자 제외

### ○ 성별,학력,거주지 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

### ○ 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자

### ○ 아래의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### ○ 우대사항

- 직무분야 관련 실무 경력자 우대
- 하우스 매니저, 대관 업무 및 민원응대 업무(서비스업 등) 유경험자 우대
- 공공기관, 지방공기업, 국가 및 지방자치단체의 투자기관, 출자·출연기관에서 직무분야에 재직한 경력자 우대
- ※ 해당기관의 경력증명서와 건강보험 자격득실확인서로 증명될 수 있는 경우에 한함

【급여 및 기타사항】

| 직 종   | 직무분야                 | 급 여                                  | 비 고                                  |
|---|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 기간제<br>근로자  | 하우스 매니저<br>공간 운영 매니저 | 월 2,292,730원<br>(시급 10,970원 x 209시간) | * 2023년 과천시<br>생활임금 확정 시<br>시급 반영 예정 |
|   | 주말 근무자               | 시급 10,970원 x 근무시간                    |                                      |
| * 2023년 과천시 생활임금에 따라 급여가 변동될 수 있음(2022년 기준 10,970원) |                      |                                      |                                      |
| * 시간외근무수당, 연차수당 별도                                  |                      |                                      |                                      |

【진행일정】

| 구 분        | 일 정                  | 비 고   |
|------------|----------------------|---|
| 공고         | 12. 8.(목)            | 이메일 접수 <a href="mailto:munhwa@gcart.or.kr">munhwa@gcart.or.kr</a><br>* 방문 및 우편접수 불가 |
| 서류접수       | 12. 9.(금)~12. 22.(목) |   |
| 1차 서류전형    | 12. 23.(금)           | -   |
| 1차 서류전형 발표 | 12. 23.(금) 예정        | 홈페이지 공지   |
| 2차 면접전형    | 12. 26.(월)           | 시간, 장소 추후 개별공지  |
| 최종합격자 발표   | 12. 27.(화) 예정        | 홈페이지 및 개별공지   |
| 합격자 등록     | 2023. 1. 2.(월) 예정    | 계약서 작성 및 증빙서류 제출  |
| 근무시작일      | 2023. 1. 2.(월) 예정    |   |

※ 상황에 따라 장소 및 일정은 변경될 수 있음

【심사일정 및 평가항목】

| 구분       | 평가항목                  | 배점 | 선발인원            | 심사일        | 합격자 발표일    |
|----------|-----------------------|----|-----------------|------------|------------|
| 서류<br>심사 | ① 자격요건의 적정성           | 10 | 채용인원의<br>5배수 이내 | 12. 23.(금) | 12. 23.(금) |
|          | ② 서류 제출항목의 성실성        | 30 |                 |            |            |
|          | ③ 경력 및 전문성 평가         | 30 |                 |            |            |
|          | ④ 담당직무의 수행능력          | 30 |                 |            |            |
| 면접<br>심사 | ① 직원으로서의 해당 직무이해도     | 20 | 채용인원<br>선발      | 12. 26.(월) | 12. 27.(화) |
|          | ② 전문지식과 그 적용능력        | 20 |                 |            |            |
|          | ③ 의사표현의 정확성과 논리성      | 20 |                 |            |            |
|          | ④ 예의·품행 및 성실성         | 20 |                 |            |            |
|          | ⑤ 응용력·창의력·의지력 및 발전가능성 | 20 |                 |            |            |

### 【제출서류】

- 응시원서 및 자기소개서
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서
- 경력증명서 사본, 건강보험(4대보험) 자격득실확인서
- ※ 제출서류 양식 붙임 자료 참조

### 【유의사항】

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용 절차 모든 과정에서 자격 기준을 제외한 학교, 나이, 출신지, 신체조건, 가족관계 등을 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안 되며, 응시자가 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 경우 불합격 처리될 수 있습니다. 또한, 이메일 기재 시에도 학교명이나 단체명이 드러나는 주소를 기재하면 결격 처리될 수 있습니다.
- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서를 접수해야 합니다.
- 자격증, 면허증 및 경력 사항은 당해 원서접수 최종일 기준으로 합니다.
- 응시 원서상 기재 착오 및 누락, 자격 부적격자 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 후순위 합격자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자는 원서접수 시 전자적으로 제출했던 모든 서류를 원본으로 제출하여야 하며, 학력, 경력, 자격 등 기재사항이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용 무효 처리됩니다.
- 과천문화재단은 채용과 관련한 인사청탁을 일절 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀지면 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계 처분합니다.

### 【문의처】

과천문화재단 공연전시팀 ☎ 02-2009-9743 (9:00~18:00)